



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dane o regionie zebrane w ramach
przeprowadzonych badań ewaluacyjnych
komponentu regionalnego PO KL oraz badań
Zachodniopomorskiego Obserwatorium
Rynku Pracy

Szczecin 25.04.2012 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zrealizowane badania

2008

Ewaluacja systemu wdrażania komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim

2009

Analiza i identyfikacja podmiotów podejmujących lokalne inicjatywy na terenach wiejskich

Postęp we wdrażaniu PO KL w województwie zachodniopomorskim -2009

Informacja i promocja PO KL



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zrealizowane badania

2010

Postęp we wdrażaniu PO KL w województwie zachodniopomorskim – 2010

Ocena realizacji projektów systemowych

Proces zarządzania w projektach komponentu regionalnego PO KL w WZ

Kapitał ludzki w województwie zachodniopomorskim: aktualne działania, zagrożenia, potrzeby i kierunki rozwoju



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zrealizowane badania

2011

Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2011

System zarządzania i wdrażania PO KL w WZ

Powiązania systemu edukacji z potrzebami przedsiębiorców

Badanie wsparcia w ramach EFS na tworzenie nowych przedsiębiorstw w regionie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Planowane badania

2012

Ewaluacja stanu wdrażania PO KL w roku 2012

Ewaluacja projektów dot. wsparcia ekonomii społecznej

Projekt OECD - BOOSTING SOCIAL ENTREPRENEURSHIP AND SOCIAL ENTERPRISE CREATION (Wsparcie ekonomii społecznej i tworzenia przedsiębiorstw społecznych)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Informacje/dane na temat regionu w ramach wybranych badań



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Badanie: Kapitał ludzki w województwie zachodniopomorskim: aktualne działania, zagrożenia, potrzeby i kierunki rozwoju



Badanie Kapitał ludzki w województwie zachodniopomorskim: aktualne działania, zagrożenia, potrzeby i kierunki rozwoju

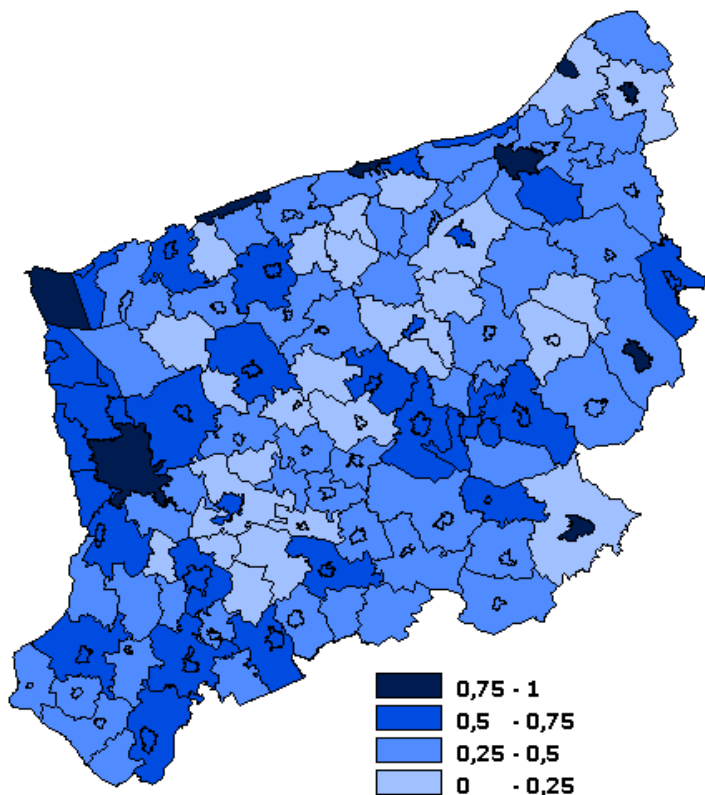
Model oceny = system wskaźników i indeksów przybliżających poziom rozwoju kapitału ludzkiego w następujących aspektach:

- Wiedza i umiejętności jednostek (IWiU)
- Kapitał społeczny (IKS)
- Kapitał ludzki w administracji (IKLwA)

W wyniku analizy stworzono **syntetyczny indeks kapitału ludzkiego** w regionie (w podziale na gminy)



Badanie Kapitał ludzki w województwie zachodniopomorskim: aktualne działania, zagrożenia, potrzeby i kierunki rozwoju



$$IKL = 0,4 * IWiU + 0,4 * IKS + 0,2 * IKLwA$$

wysoka pozycja miast –
Szczecin, Koszalin, Kołobrzeg,
Szczecinek, Wałcz, Sławno, Rewal

niska pozycja powiatów:
łobeski, świdwiński, białogardzki,
choszczański, stargardzki



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Badanie: Powiązania systemu edukacji z potrzebami przedsiębiorców



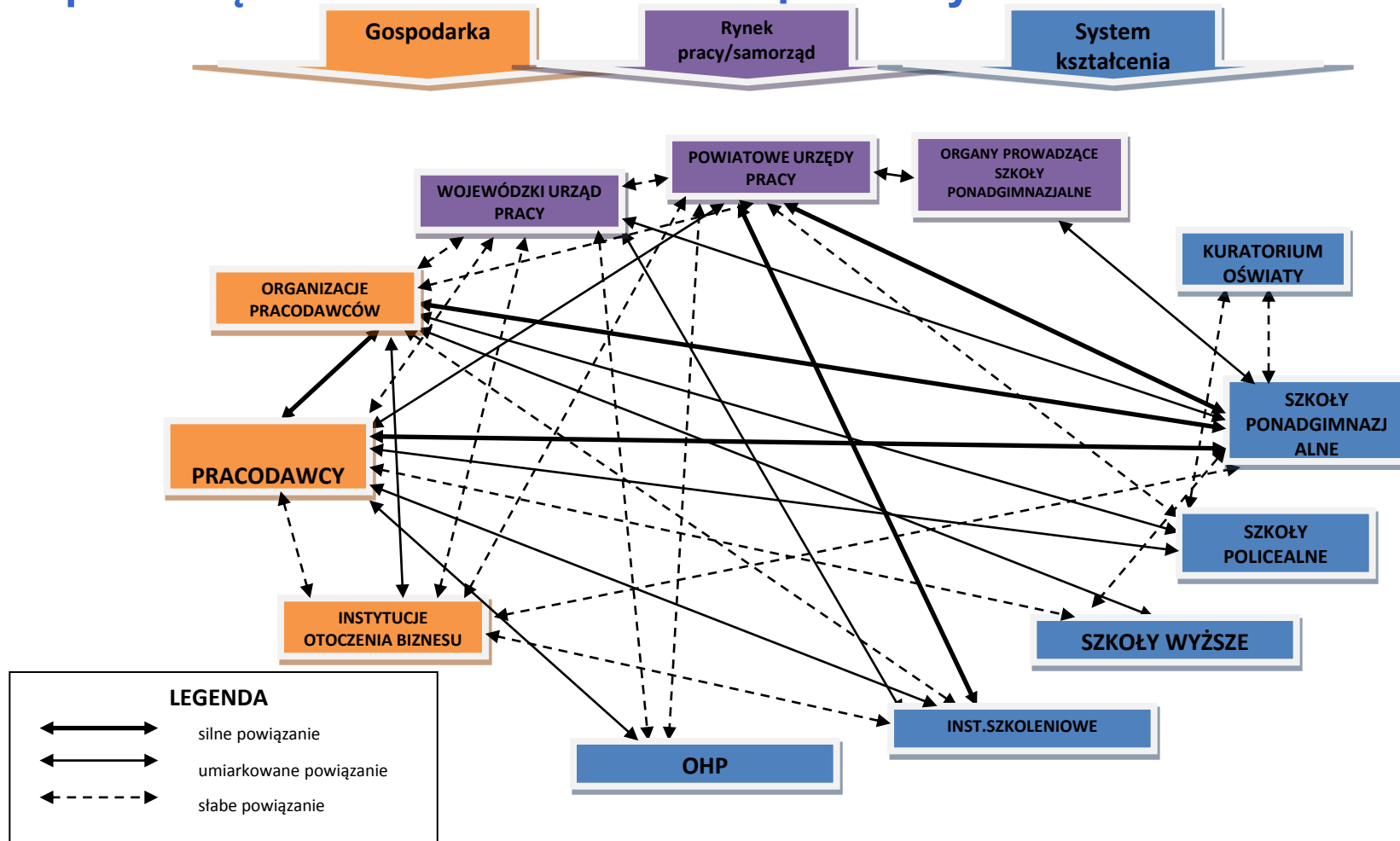
Badanie: Powiązania systemu edukacji z potrzebami przedsiębiorców

Wyniki badania obejmują między innymi:

- Oczekiwania i potrzeby przedsiębiorców związane z edukacją;
- Oczekiwania i potrzeby przedsiębiorców związane z edukacją;
- Zaspokojenie potrzeb przedsiębiorców związanych z jakością kapitału ludzkiego;
- Uczniowie/studenci a zapotrzebowanie pracodawców;
- Kierunki kształcenia a dokumenty strategiczne;
- Proces współpracy między sferą przedsiębiorczości a sferą edukacyjną;
- Działania, przyczyniające się do rozwoju współpracy pomiędzy przedsiębiorcami a edukacją.



Badanie: Powiązania systemu edukacji z potrzebami przedsiębiorców – analiza sieci społecznych





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Badanie wsparcia w ramach EFS na tworzenie nowych przedsiębiorstw w regionie



Badanie wsparcia w ramach EFS na tworzenie nowych przedsiębiorstw w regionie

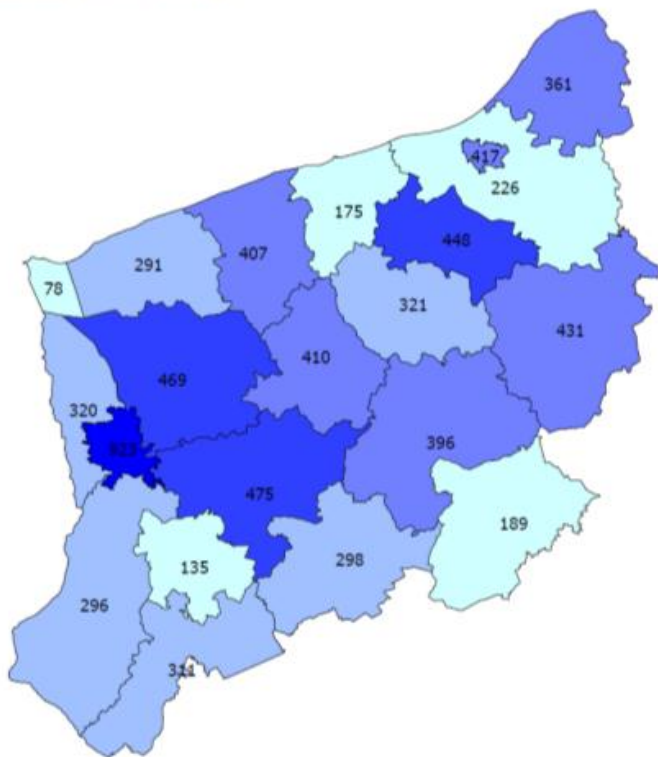
Wyniki badania obejmują między innymi:

- Wsparcie przedsiębiorczości w ramach PO KL i jego adekwatność do potrzeb regionu;
- Przeżywalność nowopowstałych podmiotów i ich rozwój;
- Struktura nowopowstałych miejsc pracy;
- Różnice w zakresie wsparcia przy rozpoczęciu działalności gospodarczej w ramach PO KL w stosunku do innych źródeł finansowania.

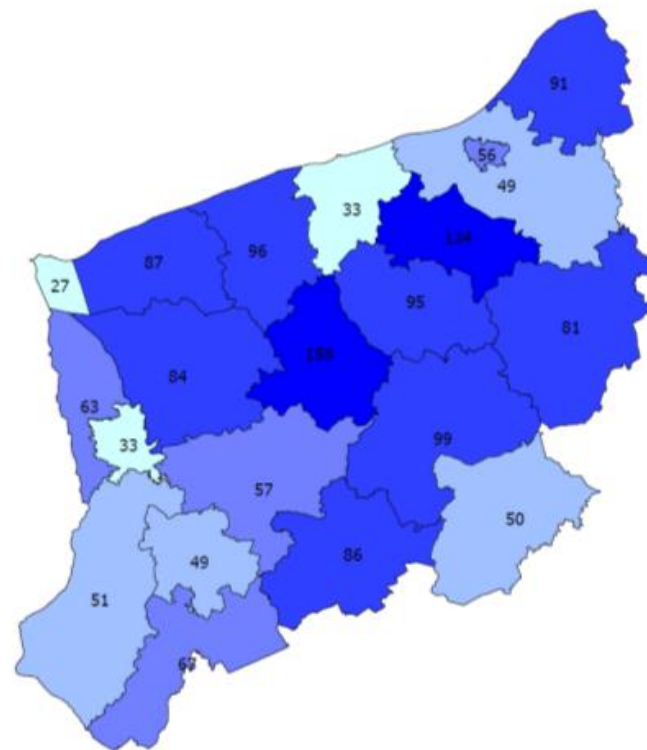


Badanie wsparcia w ramach EFS na tworzenie nowych przedsiębiorstw w regionie

Liczba przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 6.1.3 i Działania 6.2



Liczba przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 6.1.3 i Działania 6.2 na 10 tys. mieszkańców





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Badanie: Ewaluacja stanu wdrażania PO KL



Badania: Ewaluacja stanu wdrażania PO KL (realizowane w poszczególnych latach)

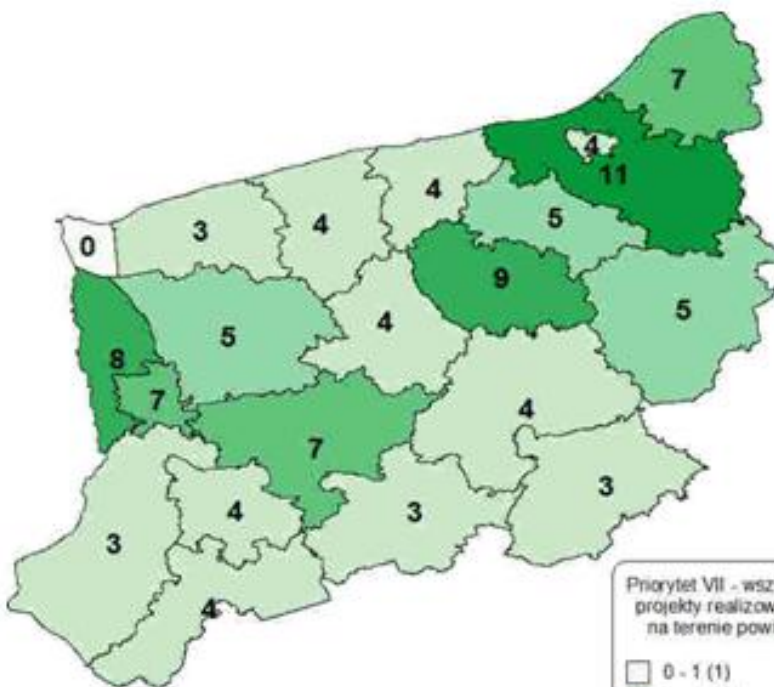
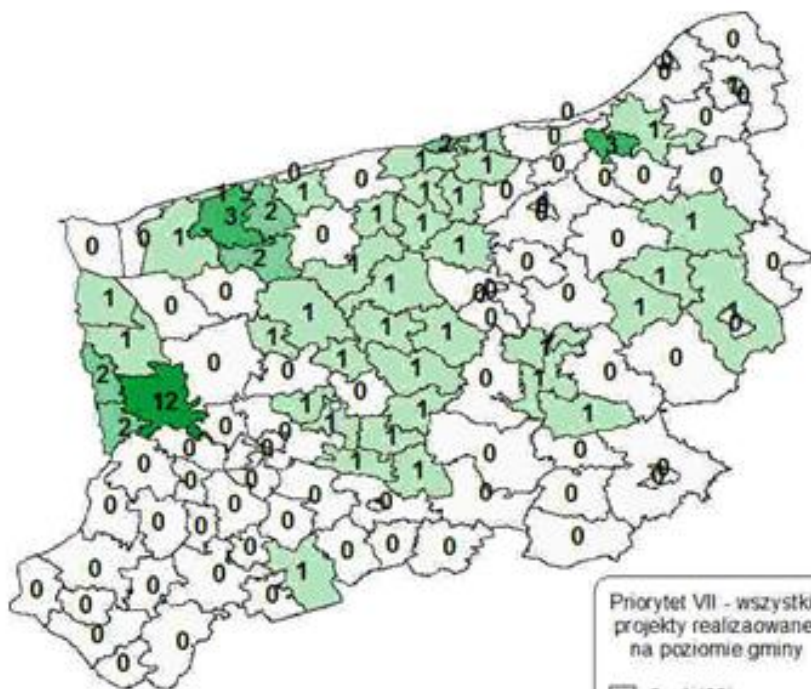
Wyniki badań obejmują między innymi:

- Efekty realizacji PO KL;
- Rozkład geograficzny udzielanego wsparcia w ramach PO KL;
- Ilość środków z EFS jaki zaabsorbowały poszczególne obszary województwa;



Badania: Ewaluacja stanu wdrażania PO KL (realizowane w poszczególnych latach)

Rozkład geograficzny projektów Priorytet VII





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy



Działalność Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy

Szczecin, 22.02.2012 r.



- Projekt: **Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy**
- Okres realizacji: 1 październik **2005** r. - 31 marzec **2008** r.
- Źródło finansowania: Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego, działanie 2.1 – „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”.



Regionalny Barometr
Gospodarki

- Projekt: **Regionalny Barometr Gospodarki**
- Okres realizacji: 1 kwiecień **2008** r. - 31 grudzień **2009** r.
- Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 8.1.4 „Przewidywane zmiany gospodarczej”.



Regionalny Barometr
Rynku Pracy i Edukacji

- Projekt: **Regionalny Barometr Rynku Pracy i Edukacji**
- Okres realizacji: 1 kwiecień **2008** r. - 31 grudzień **2009** r.
- Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.



- Projekt: **Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy**
- Okres realizacji: 1 styczeń **2010** r. - 31 grudzień **2011** r.
- Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ROLA BADAŃ W SYSTEMIE INTERWENCJI NA RYNKU PRACY

- Wspomaganie publicznych służb zatrudnienia w budowaniu strategii zatrudnienia;
- Wspomaganie systemu edukacji w dostosowaniu oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy;
- Wykazanie różnic regionalnych (lokalnych);
- Analiza skuteczności oddziaływania na rynek pracy usług i instrumentów rynku pracy;
- Rozpoznanie przyczyn problemów występujących na danym obszarze;
- Dostarczanie odbiorcom informacji ułatwiających procesy decyzyjne.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



OBSZARY PROBLEMOWE PORUSZANE W BADANIACH RYNKU PRACY W LATACH 2006-2011



NAJWAŻNIEJSZE OBSZARY BADAWCZE

	2006 r.	2007 r.	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.
Zagraniczna migracja zarobkowa	+	+	+	+	+	+
Plany i preferencje zawodowe uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych	+	+	+	+	+	+
Stan i prognoza rozwoju gospodarczego woj. zachodniopomorskiego	+	+	+	+		
Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach województwa zachodniopomorskiego. Przewidywanie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i kompetencji			+	+	+	+
Zawodowa rola kobiet w społeczeństwie obywatelskim					+	+
Sytuacja społeczno - zawodowa bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego			+	+	+	+



NAJWAŻNIEJSZE OBSZARY BADAWCZE W LATACH 2010-2011

BADANIA ZLECONE	2010 r.	2011 r.
Zagraniczne migracje zarobkowe	Czynniki wpływające na decyzje migracyjne; porównanie jakości życia; czynniki zniechęcające do wyjazdu lub zachęcające do powrotu do kraju; płace (plany inwestycyjne); ranking <u>rynków pracy</u> .	Poznanie sytuacji zagranicznych migrantów zarobkowych z woj. zachodniopomorskiego przed wyjazdem za granicę i w trakcie pobytu za granicą; poznanie zachowań migrantów zw. z wyjazdem zarobkowym; określenie profilu społecznego migrantów.
Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach woj. zachodniopomorskim	<ul style="list-style-type: none"> • Przewidywanie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji, kompetencji i usług szkoleniowych (2010 r.) - badania wśród pracodawców. • Badania instytucji szkoleniowych (2010 r.). • 5-letnia prognoza dynamiki i kierunków popytu na pracę (2010 r.). 	
Rola kobiet w społeczeństwie obywatelskim	<ul style="list-style-type: none"> • Uprzedzenia w stosunku do kobiet wśród pracodawców i przełożonych; • System wartości wyznawany w społeczeństwie, w tym przez same kobiety; • Role społeczne pełnione przez kobiety, w tym macierzyńskie; • Cechy osobowościowe samych kobiet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Charakterystyka przedsiębiorczych kobiet w woj. zachodniopomorskim; • Ocena wsparcia w zakresie przedsiębiorczości udzielanej przez instytucje publiczne w woj. zachodniopomorskim; • Opracowanie rekomendacji wskazujących na słabe i mocne strony procesu udzielania dotacji na rozpoczęcie dział. gosp. przez kobiety.
Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów w woj. zachodniopomorskim	Poznanie i zdiagnozowanie planów i preferencji edukacyjnych i zawodowych młodzieży szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych ostatnich klas.	



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



NAJWAŻNIEJSZE OBSZARY BADAWCZE W LATACH 2010-2011

BADANIA WŁASNE

2010 r.

2011 r.

Badanie potencjału szkoleniowo-
rozwojowego branży IT
w Szczecinie

Badanie pilotażowe

Nie planowano

Sytuacja społeczno- zawodowa
zarejestrowanych osób bezrobotnych w
powiatowych urzędach pracy
województwa zachodniopomorskiego

Badanie pilotażowe w każdym
z powiatów województwa
zachodniopomorskiego.

- Poziom i zakres kształcenia ustawicznego;
- Sposoby/metody poszukiwania pracy;
- Gotowość wykonywania pracy w nietypowych formach;
- Przyczyny znalezienia się w obecnym położeniu na rynku pracy;
- Przeszkody w zmianie obecnego położenia na rynku pracy;
- Źródła dochodów;
- Oczekiwania płacowe;
- Sytuacja wśród osób biernych zawodowo – okoliczności mogące sprzyjać wejściu na rynek pracy.



Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy

Gminy województwa
Zachodniopomorskiego
w świetle bezrobocia
w latach 1999-2008



Szczecin 2009



Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy

Ogólnopolskie Forum
Obserwatoriów Rynku Pracy

[Materiały Konferencyjne]



Szczecin 2009



Zachodniopomorskie
Obserwatorium Rynku Pracy
LOSY ZAWODOWE
ABSOLWENTÓW SZKÓŁ GIMNAZJALNYCH,
PONADGIMNAZJALNYCH
I ABSOLWENTÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH



Zachodniopomorskie
Obserwatorium Rynku Pracy
Zagraniczna migracja
zarobkowa



Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy

Oblicze młodego pokolenia
Oczekiwania zawodowe młodzieży
a rynek pracy



Szczecin 2009



Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy

Obraz gospodarki
województwa zachodniopomorskiego
w świetle badań

Raport z badań realizowanych w ramach projektu
„Regionalny Barometr Gospodarki”



Szczecin 2009



Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy



Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy

Preferencje edukacyjne
i zawodowe uczniów szkół
Pomorza Zachodniego



Szczecin 2009



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

RAPORTY Z BADAŃ

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Sytuacja społeczno – zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego w 2010 roku

Raport z badań pilotażowych



Szczecin 2011



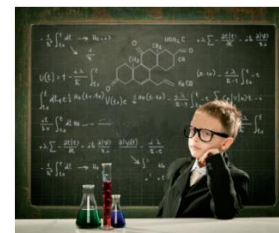
Zagraniczne migracje zarobkowe w województwie zachodniopomorskim w 2010 roku



Szczecin 2011



Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów w województwie zachodniopomorskim



Szczecin 2011



AKADEMIA BADAŃ LOKALNEGO RYNKU PRACY

Cel: stworzenie sieci „szybkiego reagowania” na potrzeby lokalnego rynku pracy poprzez zastosowanie nowoczesnych rozwiązań informatycznych - PASW Data Collection Data Entry na terenie działania wszystkich powiatowych urzędów pracy w woj. zachodniopomorskim.

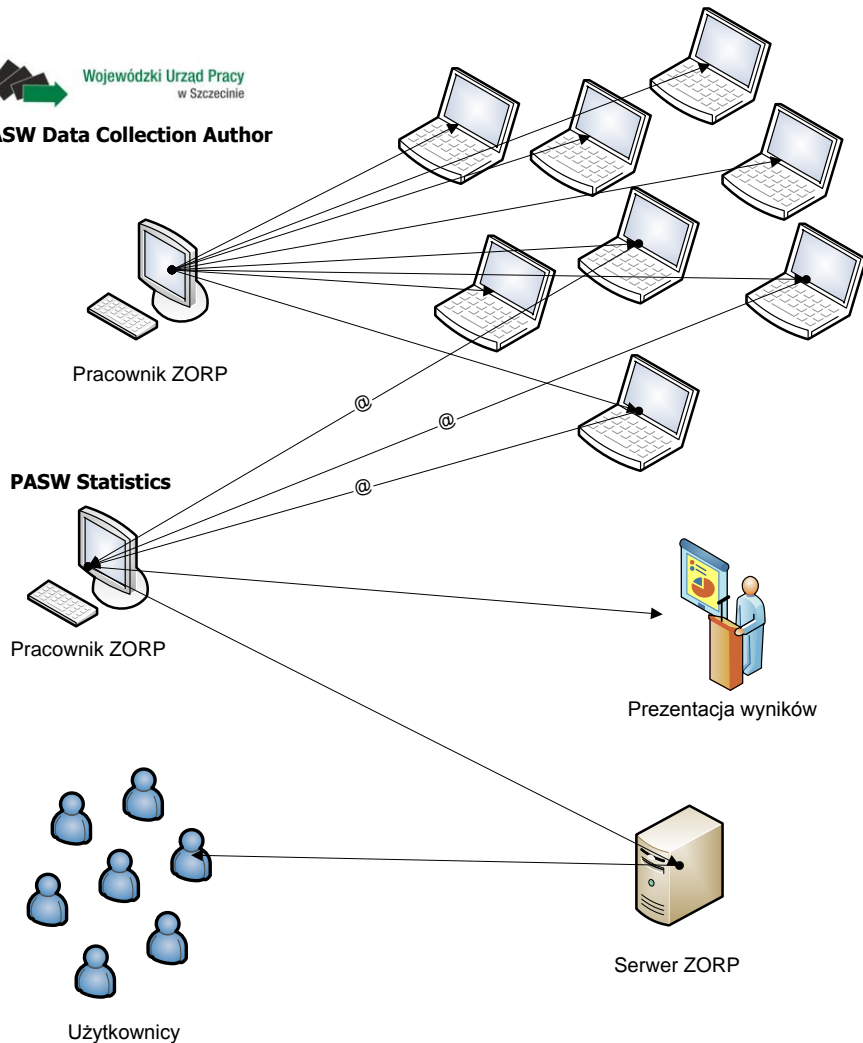
- Szkolenie dla pracowników urzędu pracy dotyczące metodyki prowadzenia badań w ramach lokalnego rynku pracy: Podstawowa obsługa PASW Data Interviewer, Obsługa trudnego klienta/respondenta.
- Sprzęt komputerowy z oprogramowaniem do badania CATI.
- Badania pt. „Sytuacja społeczno-zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego”. Próba: 2010 r. – 998, 2011 r. - 6923.
- Wspólna baza danych.





 Powiatowy Urząd Pracy
PASW Data Collection Interviewer

 Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie
PASW Data Collection Author



• SCHEMAT REALIZACJI • BADAŃ ABLRP

- Pierwszy w Polsce schemat procesu analitycznego wykorzystujący oprogramowanie PASW Data Collection w administracji samorządowej na przykładzie woj. zachodniopomorskiego.



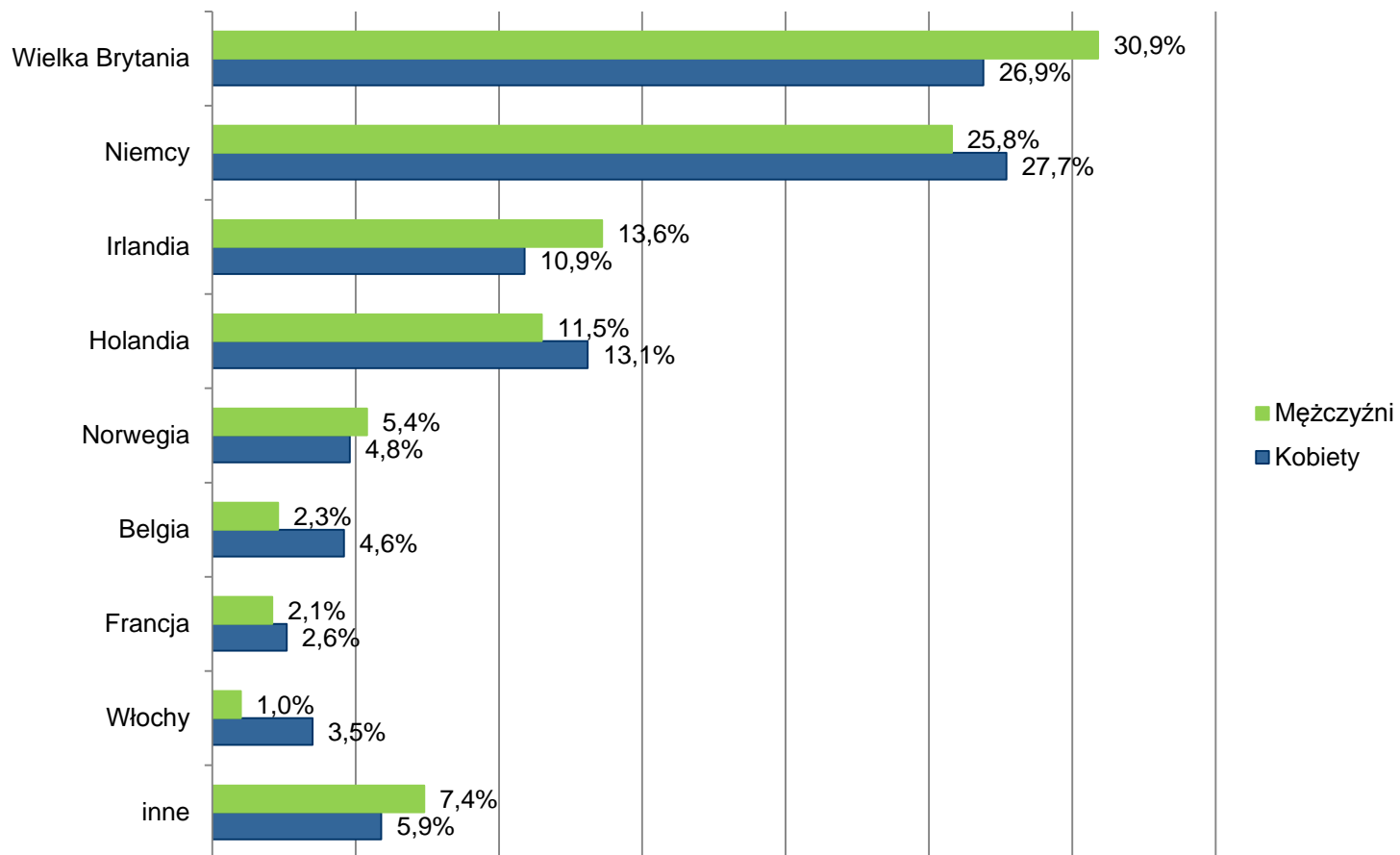
Zagraniczne migracje zawodowe

- **Podstawowe informacje o badaniu:**

- Okres realizacji badania: wrzesień - listopad 2011 r.
- Zasięg – migranci z terenu województwa zachodniopomorskiego;
- Respondenci:
 - mieszkańcy województwa aktualnie pracujący za granicą;
 - osoby, które pracowały za granicą, a aktualnie (nie dłużej niż 6 miesięcy) zamieszkiwały województwo zachodniopomorskie, które jednocześnie deklarowały, że w ciągu kolejnych 6 miesięcy wyemigrują za granicę w celach zarobkowych;
 - osoby, które w ciągu ostatniego miesiąca wróciły z migracji zarobkowych.
- Metody badawcze:
 - PAPI – **352** wywiady bezpośrednie;
 - CATI – **534** wywiadów telefonicznych;
 - CAWI – **181** wywiadów internetowych.



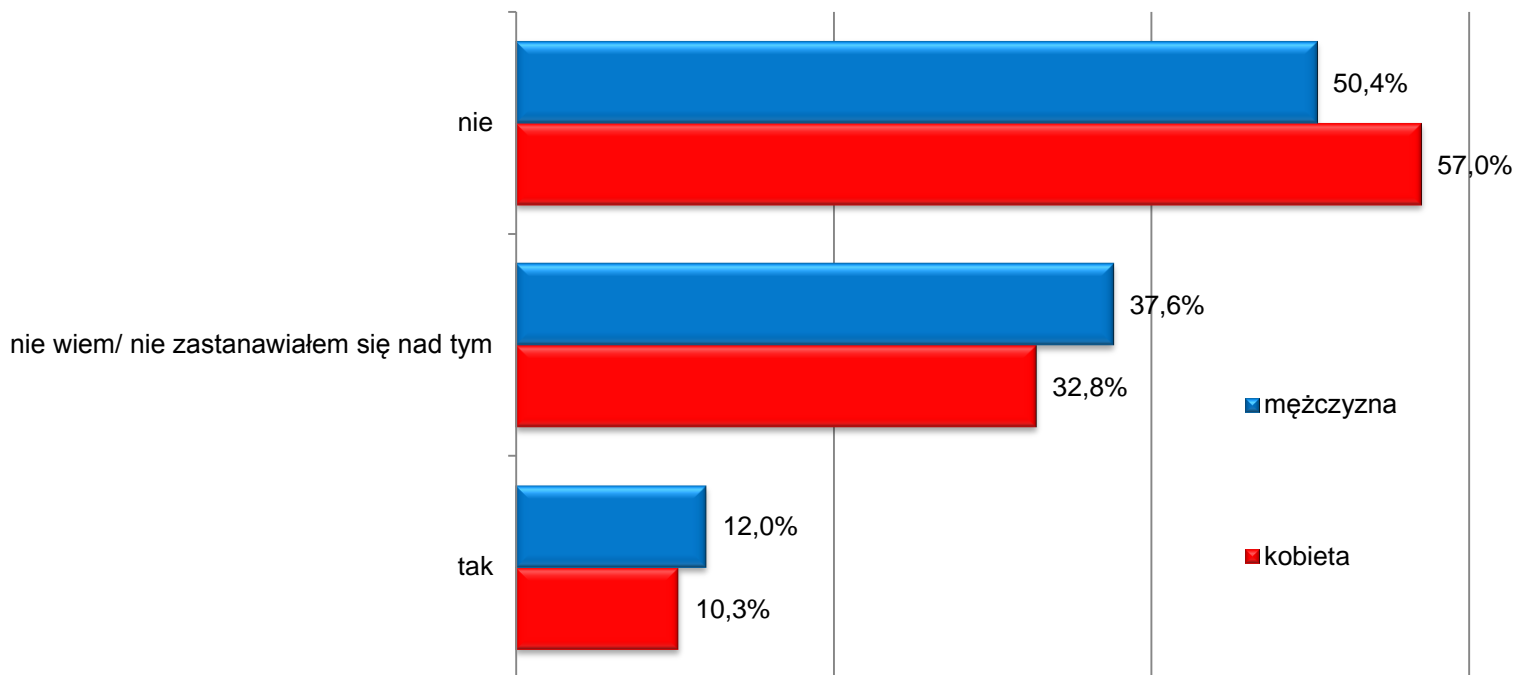
Kraje, w których respondenci pracowali/pracują zarobkowo w 2011 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych badań.



Czy po ewentualnym powrocie do kraju planuje Pan/i rozpocząć własną działalność gospodarczą? – 2011 r.





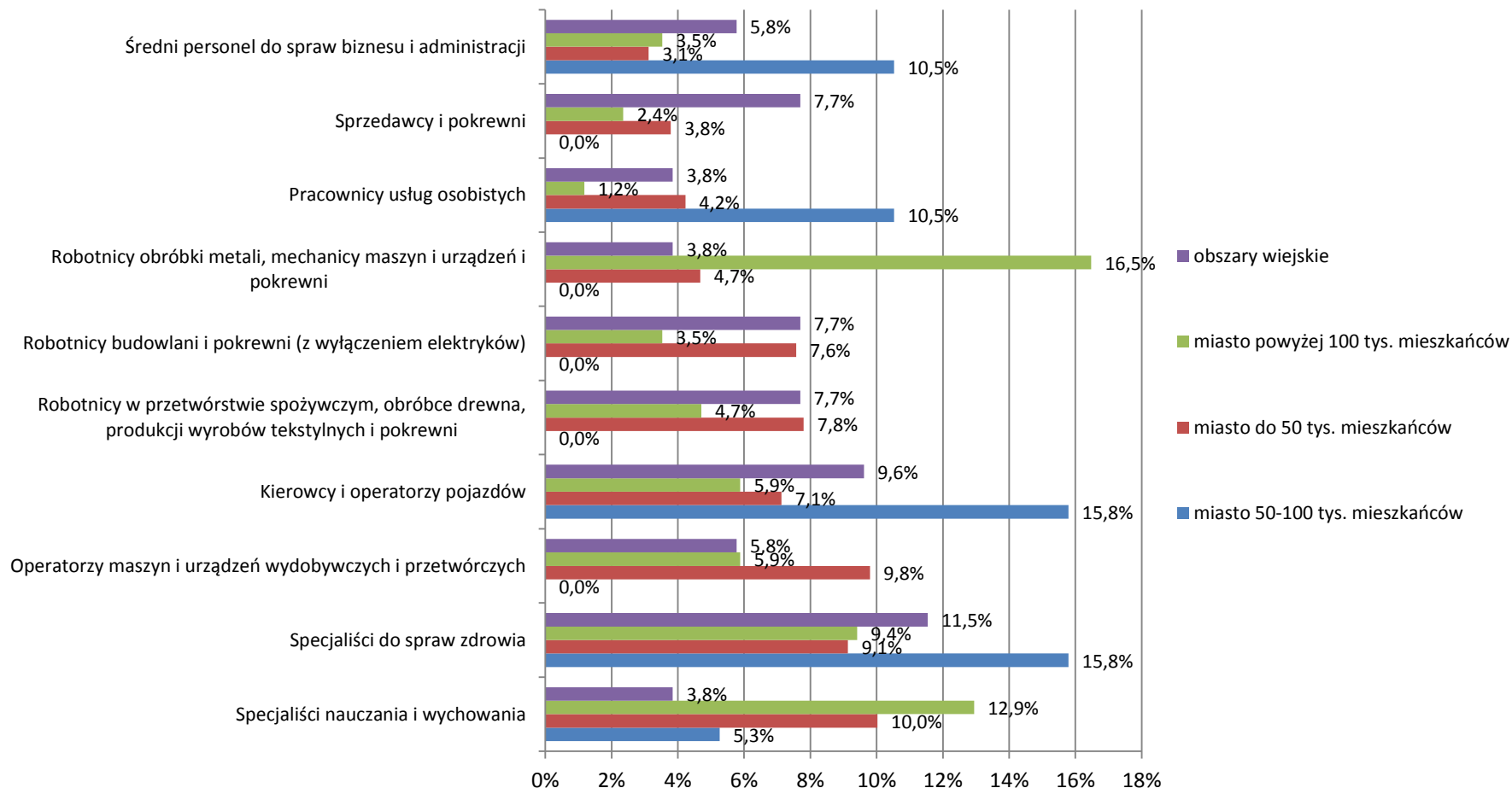
Sytuacja i oczekiwania pracodawców w powiatach województwa zachodniopomorskiego. Przewidywanie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji.

Podstawowe informacje o badaniu:

- Okres realizacji badania: wrzesień - listopad 2011 r.
- Zasięg – teren województwa zachodniopomorskiego **z uwzględnieniem podziału na powiaty**;
- Respondenci:
 - przedsiębiorcy reprezentujący powiaty województwa zachodniopomorskiego;
 - liderzy zatrudnienia w regionie.
- Metody badawcze:
 - PAPI – **300** wywiadów bezpośrednich;
 - CATI – **4048** wywiadów telefonicznych.



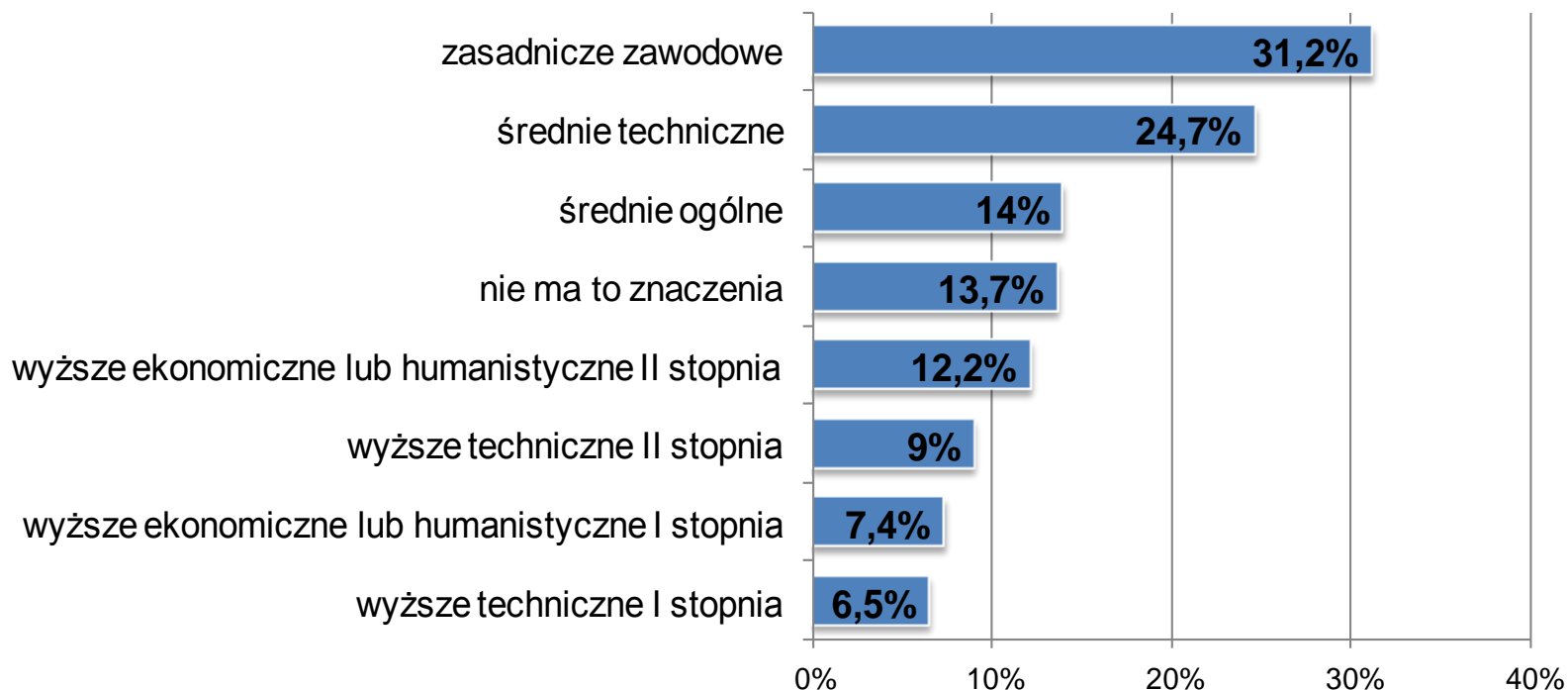
STANOWISKO (WG KODU ISCO-08), NA KTÓRE BĘDĄ POSZUKIWANI PRACOWNICY W CIĄGU 12 MIESIĘCY (W 2012 R.) W WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIM



N = 4348



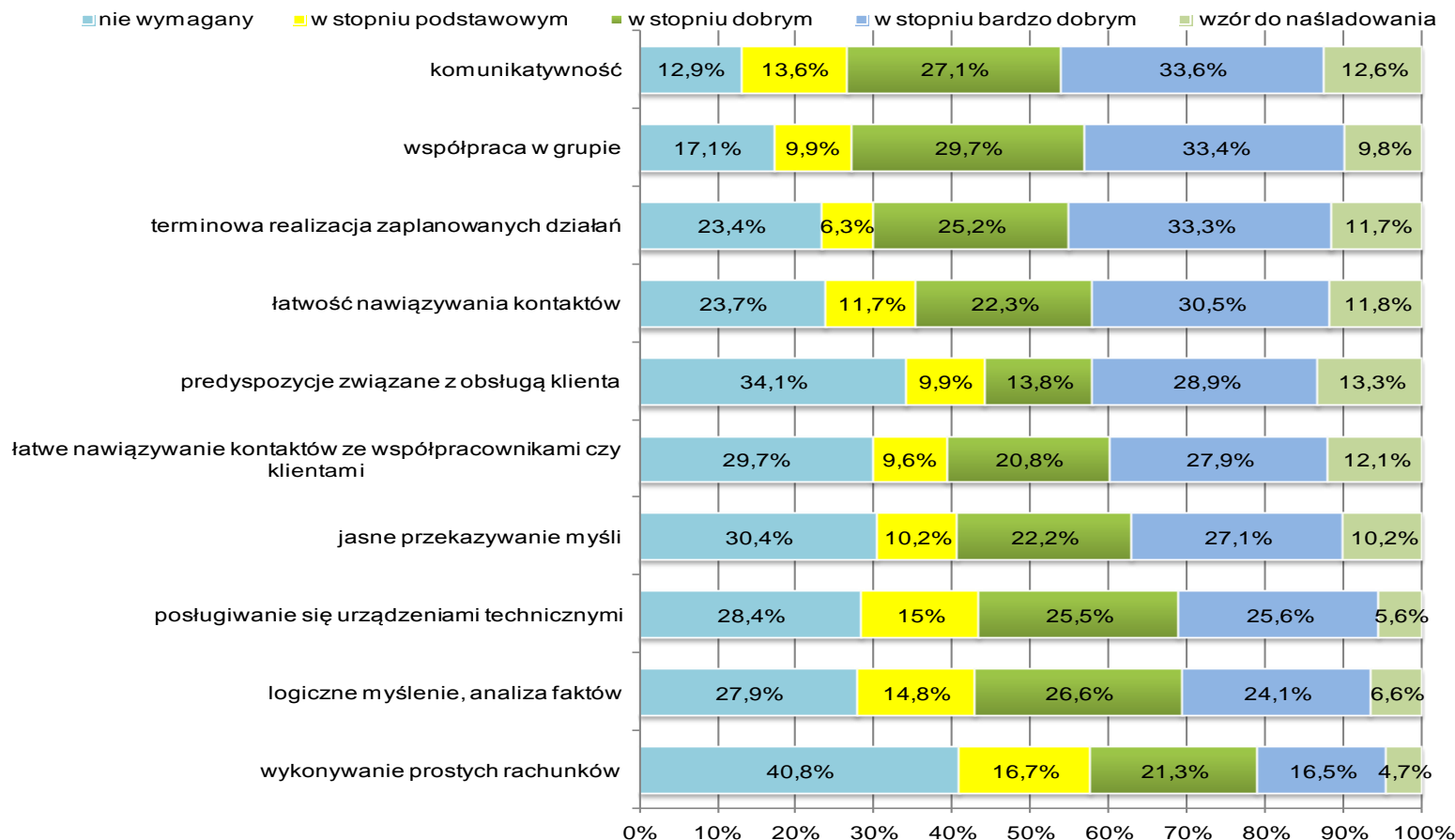
WYMAGANE **WYKSZTAŁCENIE**, JAKIE POWINNA MIEĆ OSOBA ZATRUDNIONA W ZAWODZIE KLUCZOWYM W WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIM



N = 1308



POZIOM UMIEJĘTNOŚCI, JAKI WYMAGANY JEST W STOSUNKU DO PRACOWNIKA W ZAWODZIE KLUCZOWYM W BADANEJ FIRMIE





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



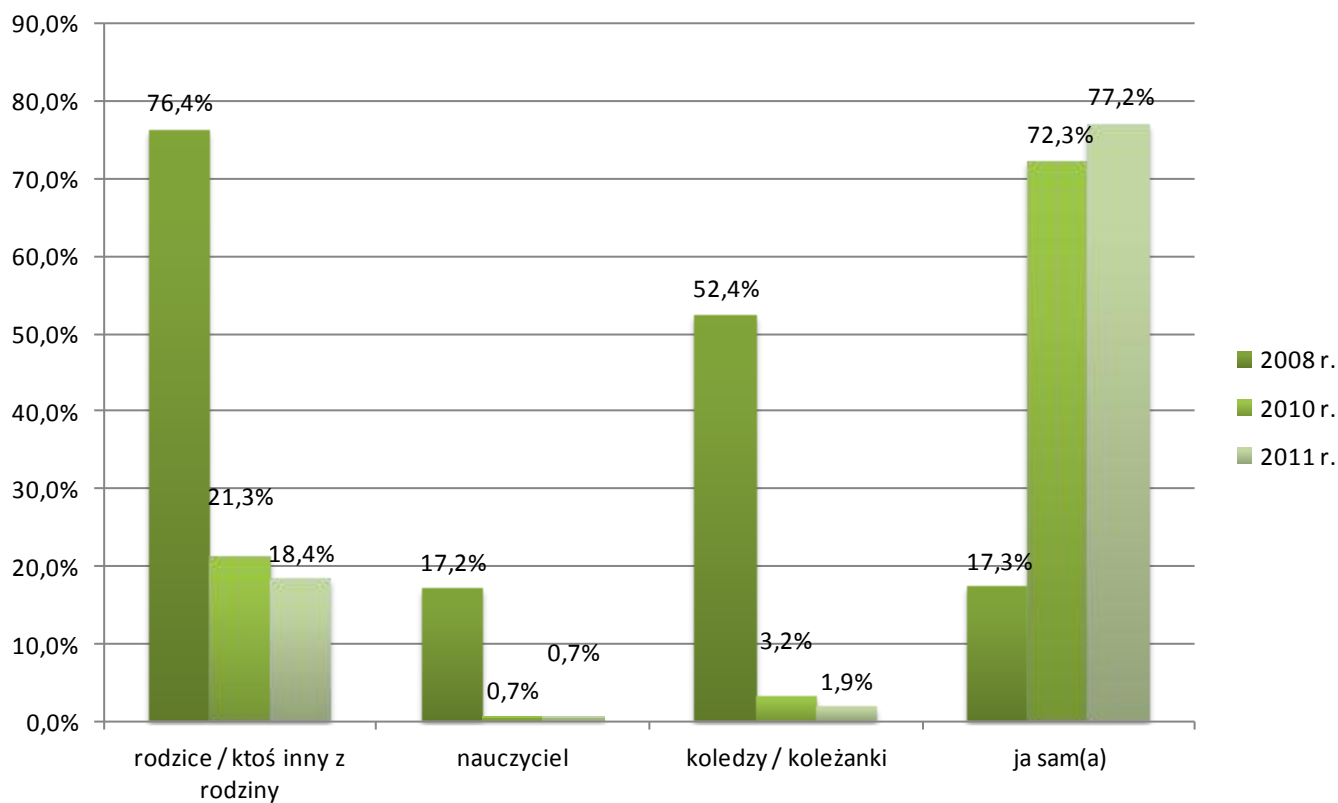
Preferencje i oczekiwania zawodowe uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w województwie zachodniopomorskim.

Podstawowe informacje o badaniu:

- Okres realizacji badania: wrzesień - listopad 2011 r.
- Zasięg – teren województwa zachodniopomorskiego;
- Respondenci – uczniowie ostatnich klas szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;
- Metody badawcze – ankieta audytoryjna, która obejmowała **1683** uczniów szkół gimnazjalnych oraz **1233** uczniów szkół ponadgimnazjalnych.



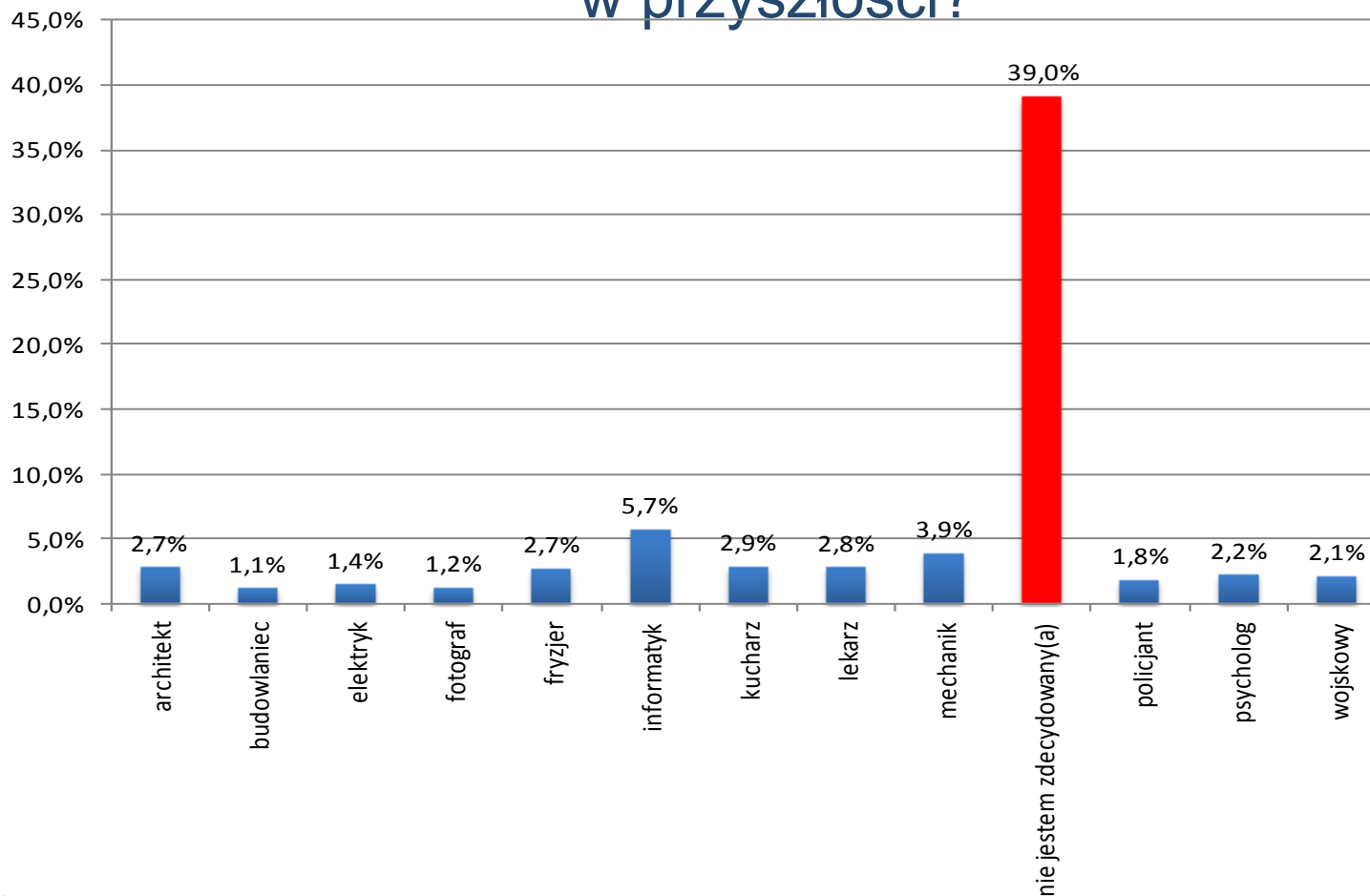
Największy wpływ na decyzję ucznia dotyczącą wyboru szkoły ponadgimnazjalnej



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Plany i preferencje zawodowe uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w woj. Zachodniopomorskim, 2011 r. (N – 1683). Dane na wykresie nie sumują się do 100% - możliwość wielokrotnej odpowiedzi.



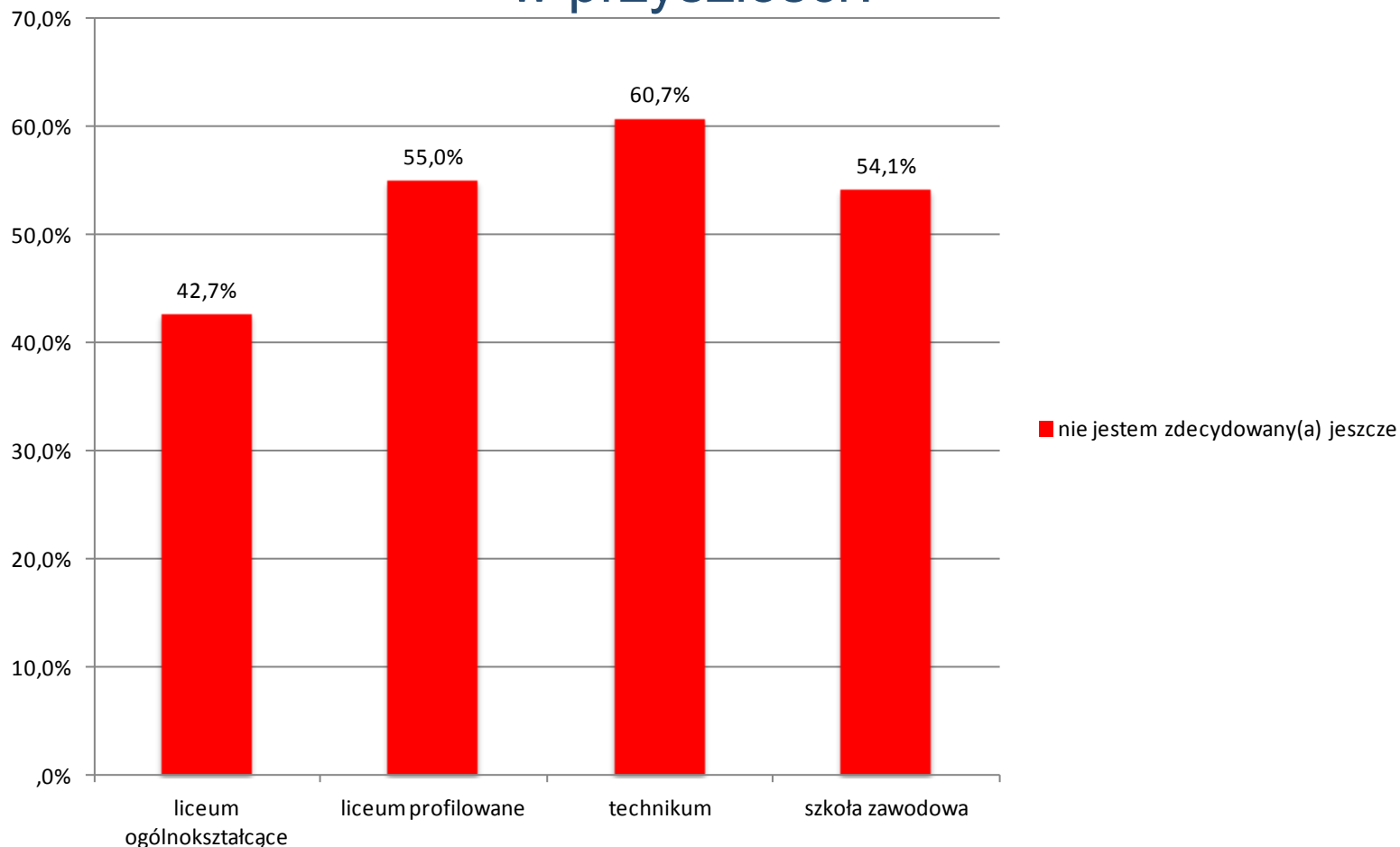
Jaki zawód zamierza wykonywać GIMNAZJALISTA w przyszłości?



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Plany i preferencje zawodowe uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w woj. Zachodniopomorskim, 2011 r. (N – 1683, BD - 0).



Jaki zawód zamierza wykonywać PONADGIMNAZJALISTA w przyszłości?



Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Plany i preferencje zawodowe uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w woj. Zachodniopomorskim, 2011 r. (N – 1233, BD – 0).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



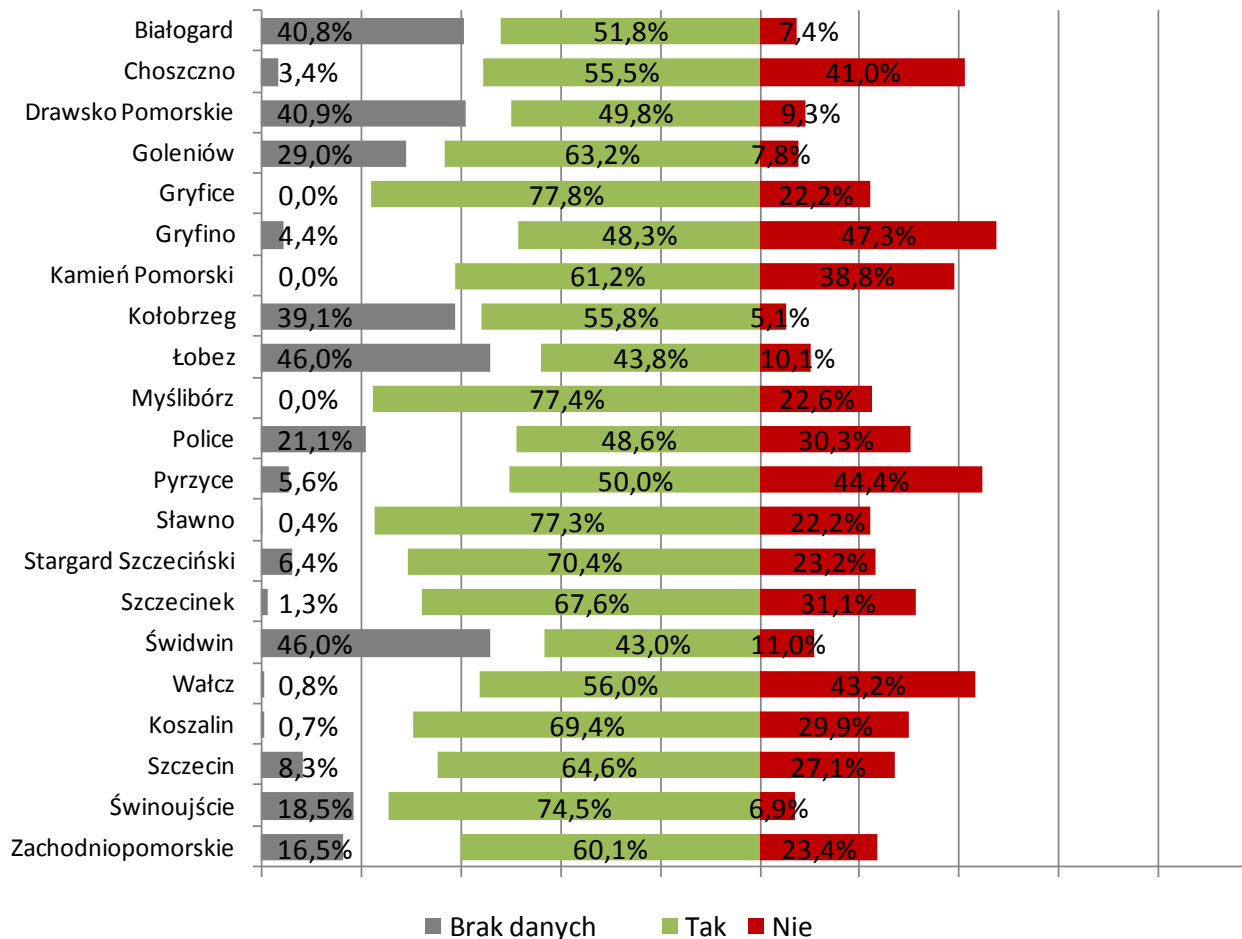
Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego

Podstawowe informacje o badaniu:

- Okres realizacji badania: wrzesień - październik 2011 r.
- Zasięg – teren województwa zachodniopomorskiego **z uwzględnieniem podziału na powiaty**;
- Respondenci:
 - osoby bezrobotne, korzystające z usług Powiatowego Urzędu Pracy;
- Metody badawcze:
 - PAPI – wywiady bezpośrednie;
 - CAPI – wywiady wspomagane komputerowo.
- Badaniem objęta została próba licząca **6 923** osoby.

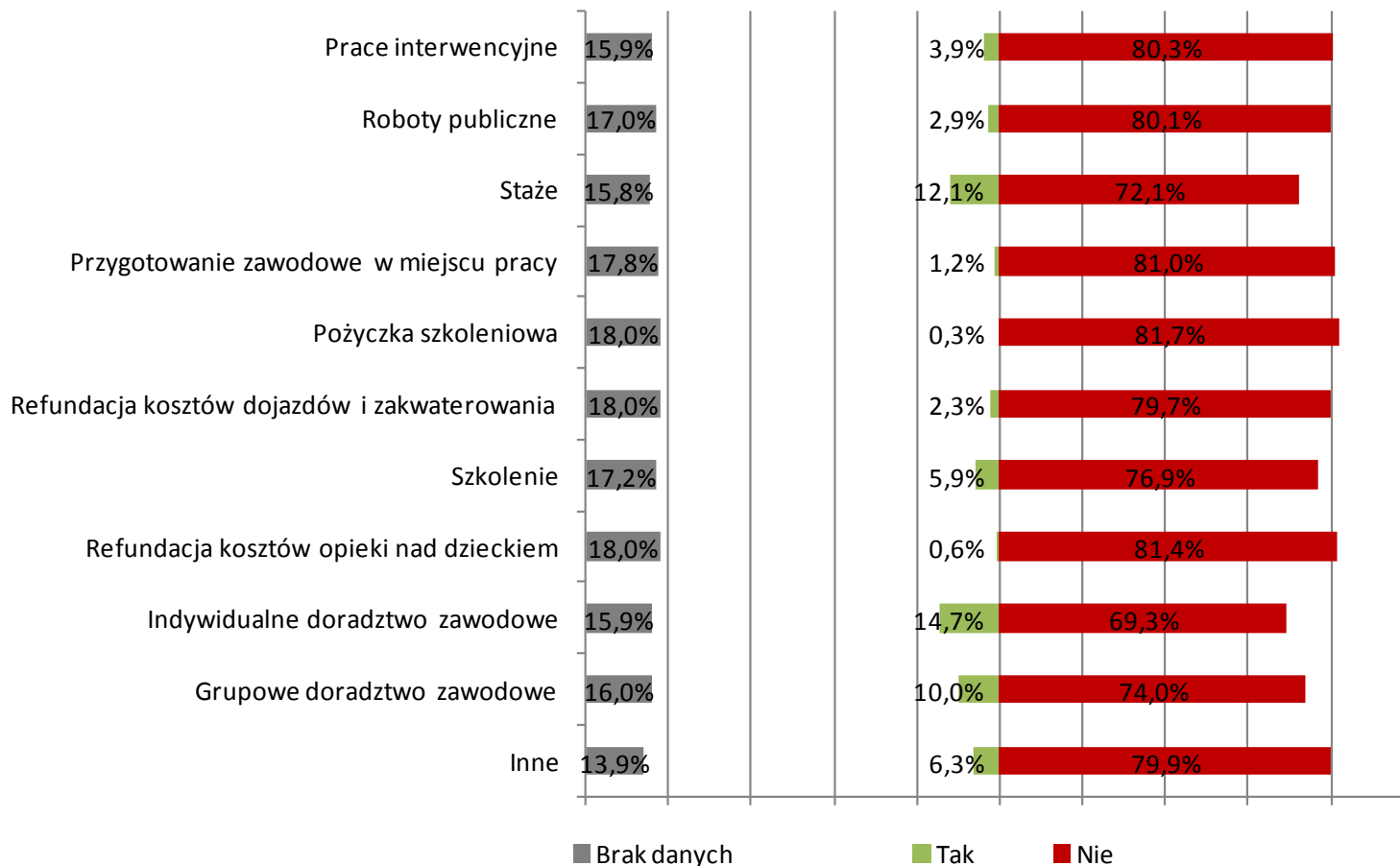


Respondenci poszukujący pracy za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy N=5518, brak danych=909





Korzystanie z form pomocy oferowanych przez PUP N=6923





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękuję za uwagę